UNIFIPA
CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO
PROPEG
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PROJETO PEDAGÓGICO

UNIFIPA
CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO
ADMINISTRAÇÃO

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO “LATO SENSU”

GESTÃO EMPRESARIAL COM ÊNFASE EM CONTROLADORIA E GESTÃO FINANCEIRA

2021

CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA
PÓS GRADUAÇÃO

PROJETODO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO “LATO SENSU” GESTÃO EMPRESARIAL COM ÊNFASE EM CONTROLADORIA E GESTÃO FINANCEIRA

1 – NOME DO CURSO E ÁREA DE CONHECIMENTO

O curso tem a denominação de “Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira é pertence à área do conhecimento das ciências sociais aplicadas.

2 – JUSTIFICATIVA

Com necessidades cada vez mais complexas do ambiente empresarial, exigem profissionais qualificados que promovam o desenvolvimento e a competitividade das organizações. Nesse cenário de alta competição, destacam-se os profissionais que estão mais bem preparados para assumir cargos de gestores. Com este foco, o curso de Pós-Graduação em Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira aborda uma diversidade de temas e práticas de Gestão Empresarial porem abordagem especifica em controladoria e gestão financeira. O curso proporcionará aos o desenvolvimento aspectos estratégicos e operacionais dos processos decisórios e organizacionais, contribuindo, assim, para a sua qualificação profissional, bem como melhorando as condições para o desenvolvimento regional sustentável.

3 – OBJETIVOS

Formar especialistas em gestão empresarial com ênfase em controladoria e gestão financeira, desenvolvendo uma visão ampla do processo de controladoria e gestão financeira, proporcionando condições para subsidiar a tomadas de decisões.

.

4 – PÚBLICO ALVO

Administradores**,** Contadores, Economistas, Consultores Empresariais e Empreendedores.

5 – COORDENAÇÃO

6 – CARGA HORÁRIA

380 horas

7 – PERÍODO E PERIOCIDADE

O curso terá duração de dezoito meses, sendo as aulas presenciais semanais, somente aos sábados, e semipresencial por meio do sistema EAD da I.E., que complementam a carga horária com Intervalo de uma semana entre módulos.

8 – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/DISCIPLINAS

	Presencial	**EAD**	**Total**
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/DISCIPLINAS	**216**	**100**	**316**
Fundamentos da Administração Moderna	8	8	16
Gestão Estratégica de Negócios	16	4	20
Gestão de Marketing	16	8	24
Gestão de Pessoas	16	8	24
Gestão da Produção e Operações	8	4	12
Gestão Financeira	16	8	24
Métodos e Técnicas de Negociação	8	4	12
Viabilidade e Plano de Negócios	8	4	12
Direito Empresarial	8	4	12
Metodologia Científica	16	8	24
Controladoria Organizacional	16	8	24
Administração Financeira Aplicada	16	8	24
Gestão de Custos	24	8	32
Contabilidade Gerencial	16	8	24
Planejamento Orçamentário	16	8	24

Atividades Complementares	**72**
Sistema de Ensino a Distância	4

Workshop de Pós Graduação	8
Trabalho de Conclusão de Curso	60

Total Presencial	208	55%
Total EAD	100	26%
Atividades Complementares	72	19%
Total	**380**	**100%**

9 - EMENTÁRIO

Disciplina: Fundamentos da Administração Moderna

Carga Horária: 16 horas

Ementa: Compreensão do ambiente interno e externo. Contextualização organizacional. Mudanças. Principais contribuições do papel dos gerentes nas organizações, de acordo com os níveis de Administração e a influência das habilidades no seu desempenho. O estudo da liderança nas organizações. As principais técnicas da Administração. Modelo de Administração. Enfoque comportamental da Administração: Teoria das relações humanas. Abordagem Neoclássica da Administração.

Disciplina: Gestão Estratégica de Negócios

Carga horária: 20 horas

Ementa: Introdução a Administração estratégica. Os diversos níveis do planejamento. Visão geral de planejamento estratégico. Relação entre o planejamento estratégico e a controladoria. Enfoques de Planejamento Estratégico. O diagnóstico estratégico. O processo do plano anual. Missão e visão. Objetivos, metas e estratégias. Ciclo de Planejamento. O processo estratégico. Avaliação das estratégias. Principais barreiras à implementação das estratégias escolhidas. Colocando as estratégias em prática. Acompanhamento e Controle. Planejamento estratégico e o controle estratégico. Mudanças no rumo traçado. Ferramentas estratégicas de gestão e acompanhamento. A medição do desempenho.

Disciplina: Gestão de Marketing

Carga Horária: 24 horas

Ementa: O conceito e o programa de marketing. Comportamento do consumidor. Segmento de mercado. Posicionamento do produto. Pesquisa de mercado. Política de produtos. Preços e marcas. Distribuição e vendas. Propaganda e vendas; Relações públicas e Planejamento de marketing.

Disciplina: Gestão de Pessoas

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Visão holística das organizações. Interface organização x carreira profissional. Integração do planejamento da empresa com o planejamento de Recursos Humanos. Gerenciamento de pessoas: visão organizacional e individual. Importância do auto-conhecimento e desenvolvimento de um Recursos Humanos estratégico. Procedimentos de RH voltados para um RH estratégico: Recrutamento e seleçãopor competências, treinamento e desenvolvimento, Remuneração e Avaliação de desempenho. Desafios competitivos para o setor de Recursos Humanos.

Disciplina:Gestão de Produção e Operações

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Planejamento e coordenação de processos internos de produção. Armazenagem e distribuição de bens e serviços de uma organização, assim como de sua cadeia de suprimentos.

Disciplina: Gestão Financeira

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Administração de Capital de Giro. Política de Capital de Giro. Necessidade de investimento em Capital de Giro. Administração de Caixa. Ciclo de caixa. Modelos e técnicas de Administração de caixa; Relacionamento com instituições financeiras – projeção de necessidades. Administração de Valores a Receber. Política de crédito - elementos e medidas. Política de crédito.

Disciplina:Métodos e Técnicas de Negociação

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Princípios de negociação. Estratégias e táticas de negociação. Estilos de negociação; Criatividade na negociação. Negociações corporativas. Negociações em grupo. Ética nos negócios.

Disciplina: Consultoria em Plano de Negócios

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Consultoria Empresarial. Características Empreendedoras. Identificação de Oportunidades. Estudo de Viabilidade e Plano de Negócio.

Disciplina: Direito Empresarial

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Introdução ao Direito Empresarial. Princípio Constitucional da Livre Iniciativa. Sociedades Empresariais. Mercado de Capitais. Sistema Financeiro Nacional.

Disciplina: Gestão Financeira

Carga Horária: 32 horas

Ementa: Capital de Giro. Elaboração e análise de Demonstrações Financeiras com foco no Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado. Indicadores econômicos e financeiros com foco na avaliação de desempenho. Estratégicas de investimento. Avaliação de empresas (valuation).

Disciplina: Metodologia Científica

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Tipos de conhecimento. Métodos científicos. Tipos de pesquisa. Estrutura do projeto de pesquisa. Redação do trabalho científico. Normas de redação técnico-científica.

Disciplina: Controladoria Organizacional

Carga Horária: 24 horas

Ementa: O Papel da Controladoria. Áreas e Controladoria. Organização da Controladoria. Sistemas de Controle (Contábil e Financeiro). Desempenho Econômico e Financeiro. Valor e Desempenho.

Disciplina: Administração Financeira Aplicada

Carga Horária: 16 horas

Ementa: Estrutura e Custo de Capital. Endividamento Estratégico. Gestão estratégica de Capital de Giro. Análise de Investimentos. Fontes de Financiamentos e mercado financeiro.

Disciplina: Gestão de Custos

Carga Horária: 32 horas

Ementa: Principais conceitos e terminologias em custos. Apuração do Custo de Produção. Metodologias de custeio. Avaliação de inventários. Departamentalização dos custos. Margem de contribuição. Análise custo-volume-lucro e ponto de equilíbrio. Métodos de formação do preço de venda. Controle e redução de custos.

Disciplina: Contabilidade Gerencial

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Contabilidade como ferramenta para a tomada de decisão. Análise quantitativa e qualitativa da contabilidade. Sistemas contábeis e gerenciais; relatórios e informações contábeis gerenciais, contabilidade preditiva.

Disciplina: Planejamento Orçamentário

Carga Horária: 24 horas

Ementa: O Processo Orçamentário e o Orçamento Empresarial. Orçamento e o processo de gestão. Relação entre o orçamento e o planejamento estratégico. Relação entre o orçamento e controle. Vantagens e desvantagens do orçamento. Metas e Objetivos Organizacionais. O orçamento como ferramenta de controle. Comportamento organizacional e o controle orçamentário. O Processo Orçamentário. Elaboração de orçamentos – principais considerações.

10- CORPO DOCENTE

ANDRÉ LUIZ FRANCO

Mestre em Engenharia de Produção pela Universidade de Araraquara, especialista em Auditoria e Perícia Contábil pelo Centro Universitário de Rio Preto e graduado em Ciências Contábeis pelo Instituto Municipal de Ensino Superior de Catanduva, sócio-diretor da empresa Mafra Gestão Contábil e Empresarial, professor no curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa.

ANTONIO AGIDE MOTA JUNIOR

Mestre em Engenharia de Produção pela UNIARA (2016), graduado em Administração pela FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO DE CATANDUVA (1992). Gerente geral de agência - Caixa Econômica Federal e professor, orientador e coordenador de curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa. Possui experiência na área de Administração, com ênfase em Administração financeira e Marketing.

CRISTIANE PASCHOA

Psicóloga, graduada em 1998 pela Universidade Federal de São Carlos - UFSCar. Possui mestrado em Engenharia de Produção, concluído em 2001, pela mesma instituição. Atua na área acadêmica em duas instituições de ensino superior da cidade de Catanduva - SP. Junto ao Centro Universitário Padre Albino – Unifipa atua nos cursos de Administração e Medicina. De 2005 à 2007 atuou como coordenadora do Núcleo de Pesquisa do curso de Administração. Junto ao Instituto Municipal de Ensino Superior IMES/CATANDUVA, é docente do curso de Psicologia e atuou como coordenadora deste de 2014 a 2017. Tem formação em Coach pela Sociedade Brasileira de Coaching. Atua também como Psicóloga clinica em Catanduva.

HEVERALDO GALVÃO

Mestre em Direitos Coletivos, Cidadania e Função Social do Direito, pela UNAERP de Ribeirão Preto (2008). Especialista com MBA em Gestão Estratégica de Negócios pela USP/ESALQ. Graduado em Direito pela Faculdade de Direito de São Carlos (1996). Atualmente é Advogado, Palestrante, Professor de Pós Graduação e Consultor Especialista Jurídico dos Escritórios Regionais do SEBRAE das cidades de São José do Rio Preto, Barretos e Votuporanga, atuando em 125 municípios, com consultorias, palestras e políticas públicas voltadas para a regulamentação e implementação do Estatuto da Microempresa (Lei 123/2006)

JOSÉ ARMANDO CALDERARO

Possui graduação em Administração de Empresas pela Escola Superior de Administração e Negócios (1987). MBA e Pós-Graduação em Administração de Empresas pela FEA/USP (1998). Administração de Recursos Humanos para Executivos - FGV (1990). - Mais de trinta anos de atuação profissional em Recursos Humanos, com experiência nas áreas de Pessoal, Benefícios, Segurança e Medicina do Trabalho, Auditoria de RH, Remuneração, Treinamento e Desenvolvimento, Seleção, Relações Trabalhistas/Sindicais, Planejamento RH, Gestão da Qualidade, Implantação de ISO 9000 e Coaching.

JOSÉ AURLÉLIO MOURA RESENDE

Engenheiro Mecânico-Mecatrônico, mestre em Engenharia de Produção, e doutorando em Engenharia Industrial e de Sistemas. Sou coordenador do curso de graduação em Engenharia de Produção do Centro Universitário Moura Lacerda (CUML). Faço parte e presido o Núcleo Docente Estruturante-NDE e o Colegiado de Curso do curso de Engenharia de Produção do CUML. Sou membro integrante do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPEX da mesma instituição. Além disso, sou professor universitário nas áreas de Custos, Contabilidade de Custos, Administração Financeira, Contabilidade Gerencial, Controladoria e Jogo de Empresas. Na pós-graduação ministro diversos módulos relacionados às áreas contábil-financeira. Sou professor regular em programas de pós-graduação lato sensu nas seguintes instituições: Moura Lacerda (Rib. Preto/SP), UNICSUL/UNIFRAN (Franca/SP), UNIVEM (Marília/SP), FIPA (Catanduva/SP) e FUNDACE-USP (Rib. Preto/SP).

MURILO JOSE ROSA

Graduado no curso de Ciências Econômicas da Universidade de São Paulo (ESALQ), mestre em Engenharia de Produção pela EESC/USP e ex-pesquisador do grupo de pesquisa e extensão em logística agroindustrial ESALQ-LOG.

OSVALDO GASTALDON

Possui graduação em Administração de Empresas pelo Centro Universitário de Votuporanga Unifev (1989), graduação em Ciências Contábeis pelo Centro Universitário de Votuporanga Unifev

(1993), mestrado em Administração pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2000) e doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Metodista de Piracicaba (2010), grupo de pesquisa da Universidade Metodista de Piracicaba, coordenador do curso de Administração de Empresas (FGV) do Centro Universitário de Votuporanga

PAULO ROBERTO VIEIRA MARQUES

Graduação em Administração pelas Faculdade Integradas Padre Albino (1988), pós graduação em Adminstração de Recursos Humanos pelas Faculdades Integradas Padre Albino (1995), mestrado em Desenvolvimento Regional e Sustentável pela Universidade de Araraquara (2005). Docente no curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa.

SILENE FONTANA

Possui graduação em Pedagogia, História e Geografia pela Universidade de Marília. Mestrado em Educação pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - UNESP/ Marília (2000). Doutorado em Educação: Currículo pela PUC/SP (2013). Atualmente é Supervisora de Ensino no município de Barretos, Coordenadora do Curso de Pedagogia do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa. Tem experiência na área de Educação, com construção e gravação de guias de estudo (EAD). Atuação principalmente nos seguintes temas: avaliação, legislação educacional, políticas públicas, escola de tempo integral e currículo.

WILLIAN DELFINO

Possui graduação de Bacharel em Ciências Jurídicas pela Universidade de Ribeirão Preto. Especialização em Direito Previdenciário pela Escola Paulista de Direito - EPD. Mestre em Direito Social Previdenciário na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP) sob coordenação do Professor Dr. Wagner Balera. Professor de Direito da Seguridade Social e Teoria Geral do Processo no curso de direito e no curso de Administração de Empresas ministra a matéria Fundamentos do Direito e Legislação Previdenciária e Trabalhista. Advogado na Delfino & Navarro - Sociedade de Advogados.

10 – TRABALHO DE CONCLUSÃO

Para efeito de conclusão de curso o aluno deverá apresentar um Artigo final, com obrigatoriedade de apresentação, onde será avaliado e a orientação será feita por um dos professores da Instituição de Ensino.

Catanduva, SP, Julho de 2021.