



PROJETO PEDAGÓGICO



**CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO “LATO SENSU”
GESTÃO EMPRESARIAL COM ÊNFASE EM GESTÃO DE PESSOAS E
RELAÇÕES TRABALHISTAS**

2021

CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA
PÓS-GRADUAÇÃO

**PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO “LATO
SENSU”**
**GESTÃO EMPRESARIAL COM ÊNFASE EM GESTÃO DE PESSOAS E
RELAÇÕES TRABALHISTAS**

1 – NOME DO CURSO E ÁREA DE CONHECIMENTO

O curso tem a denominação de “Gestão Empresarial com ênfase em Gestão de Pessoas e Relações Trabalhistas” e pertence à área do conhecimento das ciências sociais aplicadas (administração).

2 – JUSTIFICATIVA

Com necessidades cada vez mais complexas do ambiente empresarial, exigem profissionais qualificados que promovam o desenvolvimento e a competitividade das organizações. Nesse cenário de alta competição, destacam-se os profissionais que estão mais bem preparados para assumir cargos de gestores. Com este foco, o curso de Pós-Graduação em Gestão Empresarial com ênfase em Gestão de Pessoas e Relações Trabalhistas aborda uma diversidade de temas e práticas de Gestão Empresarial porem abordagem específica em gestão de pessoas e relações trabalhistas. O curso proporcionará aos o desenvolvimento aspectos estratégicos e operacionais dos processos decisórios e organizacionais, contribuindo, assim, para a sua qualificação profissional, bem como melhorando as condições para o desenvolvimento regional sustentável.

3 – OBJETIVOS

Proporcionar a formação de especialistas em gestão empresarial com ênfase em gestão de pessoas e relações trabalhistas, através de uma abordagem voltada para o contexto organizacional de pessoas, renumeração, avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento, liderança, motivação e relações trabalhistas.

4 – PÚBLICO ALVO

Administradores, gestores empresariais, gestores de RH, consultores empresariais e profissionais de áreas afins.

5 – COORDENAÇÃO

6 – CARGA HORÁRIA

388 horas

7 – PERÍODO E PERIODICIDADE

O curso terá duração de dezoito meses, sendo as aulas presenciais semanais, somente aos sábados, e semipresenciais através do sistema EAD da I.E., que complementam a carga horária com Intervalo de uma semana entre módulos.

8 – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/DISCIPLINAS

	Presencial	EAD	Total
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/DISCIPLINAS	216	100	316
Fundamentos da Administração Moderna	8	8	16
Gestão Estratégica de Negócios	16	4	20
Gestão de Marketing	16	8	24
Gestão de Pessoas	16	8	24
Gestão da Produção e Operações	8	4	12
Gestão Financeira	16	8	24
Métodos e Técnicas de Negociação	8	4	12
Viabilidade e Plano de Negócios	8	4	12
Direito Empresarial	8	4	12
Metodologia Científica	16	8	24
Desenvolvimento Organizacional	8	4	12
Gestão de Talentos	8	4	12
Relações Trabalhistas	24	8	32
Liderança, Motivação e Comunicação	8	4	12
Remuneração estratégica e Avaliação de Desempenho	16	4	20
Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos	8	4	12
Gerenciamento de Carreiras	8	4	12
Administração de Pessoal	16	8	24

Atividades Complementares	72
----------------------------------	-----------

Sistema de Ensino a Distância	4
Workshop de Pós Graduação	8
Trabalho de Conclusão de Curso	60

Total Presencial	216	56%
Total EAD	100	26%
Atividades Complementares	72	19%
Total	388	100%

9 - EMENTÁRIO

Disciplina: Fundamentos da Administração Moderna

Carga Horária: 16 horas

Ementa: Compreensão do ambiente interno e externo. Contextualização organizacional. Mudanças. Principais contribuições do papel dos gerentes nas organizações, de acordo com os níveis de Administração e a influência das habilidades no seu desempenho. O estudo da liderança nas organizações. As principais técnicas da Administração. Modelo de Administração. Enfoque comportamental da Administração: Teoria das relações humanas. Abordagem Neoclássica da Administração.

Disciplina: Gestão Estratégica de Negócios

Carga horária: 20 horas

Ementa: Introdução a Administração estratégica; Os diversos níveis do planejamento; Visão geral de planejamento estratégico; Relação entre o planejamento estratégico e a controladoria; Enfoques de Planejamento Estratégico; O diagnóstico estratégico; O processo do plano anual; Missão e visão; Objetivos, metas e estratégias; Ciclo de Planejamento; O processo estratégico; Avaliação das estratégias; Principais barreiras à implementação das estratégias escolhidas; Colocando as estratégias em prática; Acompanhamento e Controle; Planejamento estratégico e o controle estratégico; Mudanças no rumo traçado; Ferramentas estratégicas de gestão e acompanhamento; A medição do desempenho.

Disciplina: Gestão de Marketing

Carga Horária: 24 horas

Ementa: O conceito e o programa de marketing; comportamento do consumidor; segmento de mercado; posicionamento do produto; pesquisa de mercado; política de produtos; preços e marcas; distribuição e vendas; propaganda e vendas; relações públicas e planejamento de marketing.

Disciplina: Gestão de Pessoas**Carga Horária: 24 horas**

Ementa: Visão holística das organizações. Interface organização x carreira profissional. Integração do planejamento da empresa com o planejamento de Recursos Humanos. Gerenciamento de pessoas: visão organizacional e individual. Importância do autoconhecimento e desenvolvimento de um Recursos Humanos estratégico. Procedimentos de RH voltados para um RH estratégico: Recrutamento e seleção por competências, treinamento e desenvolvimento, Remuneração e Avaliação de desempenho. Desafios competitivos para o setor de Recursos Humanos

Disciplina: Gestão de Produção e Operações**Carga Horária: 24 horas**

Ementa: Planejamento e coordenação de processos internos de produção, armazenagem e distribuição de bens e serviços de uma organização, assim como de sua cadeia de suprimentos, visando à maior satisfação dos clientes e à redução dos custos operacionais.

Disciplina: Gestão Financeira**Carga Horária: 24 horas**

Ementa: Administração de Capital de Giro; Características gerais; Política de Capital de Giro; Necessidade de investimento em Capital de Giro; Administração de Caixa e de Títulos Negociáveis; Ciclo de caixa; Modelos e técnicas de Administração de caixa; Relacionamento com instituições financeiras – projeção de necessidades; Administração de Valores a Receber; Política de crédito - elementos e medidas; Política de cobrança; Administração de Estoques; Aspectos básicos; Decisões de antecipação de compra; Modelos de controle e monitoração de estoque avaliando custos.

Disciplina: Métodos e Técnicas de Negociação**Carga Horária: 24 horas**

Ementa: Princípios de negociação; Estratégias e táticas de negociação; Estilos de negociação; Criatividade na negociação; Negociações corporativas; Negociações em grupo; Ética nos negócios.

Disciplina: Consultoria em Plano de Negócios**Carga Horária: 12 horas**

Ementa: Consultoria Empresarial, Características Empreendedoras; Identificação de Oportunidades; Estudo de Viabilidade e Plano de Negócio

Disciplina: Direito Empresarial

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Introdução ao Direito Empresarial. Princípio Constitucional da Livre Iniciativa. Sociedades Empresariais. Mercado de Capitais. Sistema Financeiro Nacional.

Disciplina: Gestão Financeira

Carga Horária: 32 horas

Ementa: elaboração e análise de Demonstrações Financeiras com foco no Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado; indicadores econômicos e financeiros com foco na avaliação de desempenho; estratégias de investimento, financiamento e desempenho medido através das Demonstrações Financeiras e avaliação de empresas (valuation).

Disciplina: Metodologia Científica

Carga Horária: 24 horas

Ementa: Tipos de conhecimento; métodos científicos; hipóteses; monografia, dissertação e tese; tipos de pesquisa; estrutura do projeto de pesquisa; redação do trabalho científico; normas de redação técnico-científica.

Disciplina: Gestão de Talentos

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Ferramentas de Gestão de Talentos; Estratégias para recrutamento e seleção de talentos; desenvolvimento e gestão de talentos.

Disciplina: Relações Trabalhistas

Carga Horária: 32 horas

Ementa: Relações Trabalhistas e seus conflitos; Disciplina do Trabalho; A estrutura e as organizações dos sindicatos; O surgimento dos direitos do trabalho; Atual cenários das relações trabalhistas; Terceirização; Flexibilização dos direitos do trabalho; Reforma Trabalhista.

Disciplina: Liderança, Motivação e Comunicação

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Conceitos de Liderança; Motivação; Comunicação pessoal e empresarial.

Disciplina: Remuneração estratégica e Avaliação de Desempenho

Carga Horária: 20 horas

Ementa: Programas e Políticas de Remuneração; Valorização das Pessoas; Avaliação Funcional em Recursos Humanos; Histórico Evolutivo, Análise e Avaliação de Desempenho.

Disciplina: Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Estratégias de Treinamentos; Humanização e qualidade de vida; Cultura da Inovação; Desenvolvimento Profissional.

Disciplina: Gerenciamento de Carreiras

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Empregabilidade; Análise de carreiras para profissionais; Análise de carreiras para empresas; Gestão de Competências; Desemprego; Desafios contemporâneos profissionais.

Disciplina: Administração de Pessoal

Carga Horária: 12 horas

Ementa: Aspectos Gerais de Administração de Pessoal; Jornadas de Trabalho; Salários, 13º Salário; Férias, Abonos, Benefícios; Contratos de Trabalho; Aviso Prévio; Rescisão Contratual; Encargos Sociais; Obrigações Acessórias.

10- CORPO DOCENTE

ANDRÉ LUIZ FRANCO

Mestre em Engenharia de Produção pela Universidade de Araraquara, especialista em Auditoria e Perícia Contábil pelo Centro Universitário de Rio Preto e graduado em Ciências Contábeis pelo Instituto Municipal de Ensino Superior de Catanduva, sócio-diretor da empresa Mafra Gestão Contábil e Empresarial, professor no curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa.

ANTONIO AGIDE MOTA JUNIOR

Mestre em Engenharia de Produção pela UNIARA (2016), graduado em Administração pela FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO DE CATANDUVA (1992). Gerente geral de agência - Caixa Econômica Federal e professor, orientador e coordenador de curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa. Possui experiência na área de Administração, com ênfase em Administração financeira e Marketing.

CRISTIANE PASCHOA AMARAL

Psicóloga, graduada em 1998 pela Universidade Federal de São Carlos - UFSCar. Possui mestrado em Engenharia de Produção, concluído em 2001, pela mesma instituição. Atua na área acadêmica em duas instituições de ensino superior da cidade de Catanduva - SP. Junto ao Centro Universitário Padre Albino – Unifipa atua nos cursos de Administração e Medicina. De 2005 à 2007 atuou como coordenadora do Núcleo de Pesquisa do curso de Administração. Junto ao

Instituto Municipal de Ensino Superior IMES/CATANDUVA, é docente do curso de Psicologia e atuou como coordenadora deste de 2014 a 2017. Tem formação em Coach pela Sociedade Brasileira de Coaching. Atua também como Psicóloga clínica em Catanduva.

HEVERALDO GALVÃO

Mestre em Direitos Coletivos, Cidadania e Função Social do Direito, pela UNAERP de Ribeirão Preto (2008). Especialista com MBA em Gestão Estratégica de Negócios pela USP/ESALQ. Graduado em Direito pela Faculdade de Direito de São Carlos (1996). Atualmente é Advogado, Palestrante, Professor de Pós Graduação e Consultor Especialista Jurídico dos Escritórios Regionais do SEBRAE das cidades de São José do Rio Preto, Barretos e Votuporanga, atuando em 125 municípios, com consultorias, palestras e políticas públicas voltadas para a regulamentação e implementação do Estatuto da Microempresa (Lei 123/2006)

JOSÉ ARMANDO CALDERARO

Possui graduação em Administração de Empresas pela Escola Superior de Administração e Negócios (1987). MBA e Pós-Graduação em Administração de Empresas pela FEA/USP (1998). Administração de Recursos Humanos para Executivos - FGV (1990). - Mais de trinta anos de atuação profissional em Recursos Humanos, com experiência nas áreas de Pessoal, Benefícios, Segurança e Medicina do Trabalho, Auditoria de RH, Remuneração, Treinamento e Desenvolvimento, Seleção, Relações Trabalhistas/Sindicais, Planejamento RH, Gestão da Qualidade, Implantação de ISO 9000 e Coaching.

JOSÉ AURLÉLIO MOURA RESENDE

Engenheiro Mecânico-Mecatrônico, mestre em Engenharia de Produção, e doutorando em Engenharia Industrial e de Sistemas. Sou coordenador do curso de graduação em Engenharia de Produção do Centro Universitário Moura Lacerda (CUML). Faço parte e presido o Núcleo Docente Estruturante-NDE e o Colegiado de Curso do curso de Engenharia de Produção do CUML. Sou membro integrante do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPEX da mesma instituição. Além disso, sou professor universitário nas áreas de Custos, Contabilidade de Custos, Administração Financeira, Contabilidade Gerencial, Controladoria e Jogo de Empresas. Na pós-graduação ministrei diversos módulos relacionados às áreas contábil-financeira. Sou professor regular em programas de pós-graduação lato sensu nas seguintes instituições: Moura Lacerda (Rib. Preto/SP), UNICSUL/UNIFRAN (Franca/SP), UNIVEM (Marília/SP), FIPA (Catanduva/SP) e FUNDACE-USP (Rib. Preto/SP).

MURILO JOSE ROSA

Graduado no curso de Ciências Econômicas da Universidade de São Paulo (ESALQ), mestre em Engenharia de Produção pela EESC/USP e ex-pesquisador do grupo de pesquisa e extensão em logística agroindustrial ESALQ-LOG.

OSVALDO GASTALDON

Possui graduação em Administração de Empresas pelo Centro Universitário de Votuporanga Unifev (1989), graduação em Ciências Contábeis pelo Centro Universitário de Votuporanga Unifev (1993), mestrado em Administração pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2000) e doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Metodista de Piracicaba (2010), grupo de pesquisa da Universidade Metodista de Piracicaba, coordenador do curso de Administração de Empresas (FGV) do Centro Universitário de Votuporanga.

PAULO ROBERTO VIEIRA MARQUES

Graduação em Administração pelas Faculdade Integradas Padre Albin (1988), pós graduação em Administração de Recursos Humanos pelas Faculdades Integradas Padre Albino (1995), mestrado em Desenvolvimento Regional e Sustentável pela Universidade de Araraquara (2005). Docente no de curso de Administração do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa.

SILENE FONTANA

Possui graduação em Pedagogia, História e Geografia pela Universidade de Marília. Mestrado em Educação pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - UNESP/ Marília (2000). Doutorado em Educação: Currículo pela PUC/SP (2013). Atualmente é Supervisora de Ensino no município de Barretos, Coordenadora do Curso de Pedagogia do Centro Universitário Padre Albino – Unifipa. Tem experiência na área de Educação, com construção e gravação de guias de estudo (EAD). Atuação principalmente nos seguintes temas: avaliação, legislação educacional, políticas públicas, escola de tempo integral e currículo.

WILLIAN DELFINO

Possui graduação de Bacharel em Ciências Jurídicas pela Universidade de Ribeirão Preto. Especialização em Direito Previdenciário pela Escola Paulista de Direito - EPD. Mestre em Direito Social Previdenciário na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP) sob coordenação do Professor Dr. Wagner Balera. Professor de Direito da Seguridade Social e Teoria Geral do Processo no curso de direito e no curso de Administração de Empresas ministra a matéria Fundamentos do Direito e Legislação Previdenciária e Trabalhista. Advogado na Delfino & Navarro - Sociedade de Advogados.

10 – TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO

Para efeito de conclusão de curso o aluno deverá apresentar um Artigo final, com obrigatoriedade de apresentação, onde será avaliado e a orientação será feita por um dos professores da Instituição de Ensino.

Catanduva, SP, Julho de 2021.